

THÔNG BÁO LIÊN TỊCH

Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức - Hội nghị Người lao động năm 2019

Căn cứ Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ về quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ, quy định về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ;

Căn cứ Hướng dẫn số 1360/HD-TLĐ ngày 28 tháng 8 năm 2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

Căn cứ Công văn số 409/LĐLĐ ngày 05 tháng 9 năm 2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh về việc chỉ đạo tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức năm 2020;

Để chuẩn bị tốt cho việc tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức - Hội nghị Người lao động trong công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn năm 2020 đạt hiệu quả thiết thực, nâng cao chất lượng, phát huy quyền dân chủ của CNVC-LĐ trong việc tham gia quản lý, góp phần xây dựng doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị trong sạch vững mạnh. Ủy ban nhân dân Quận 1 và Liên đoàn Lao động Quận 1 yêu cầu các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, các trường học, công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn trên địa bàn Quận 1 thực hiện những nội dung sau:

I. TỔ CHỨC HỘI NGHỊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

1. Đối với đơn vị hành chính, sự nghiệp:

1.1 Trách nhiệm tổ chức hội nghị:

Người đứng đầu cơ quan đơn vị chủ trì phối hợp với công đoàn cơ quan đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ, quy định về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Hội nghị cán bộ công chức, viên chức năm 2020 thời gian tổ chức trước ngày **31 tháng 12 năm 2019**.

1.2 Nội dung tổ chức hội nghị.

- Kiểm điểm việc thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức trước đó và những quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; đánh giá, tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch công tác hàng năm; thảo luận, bàn biện pháp thực hiện kế hoạch công tác năm tới của cơ quan, đơn vị;

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị lắng nghe ý kiến đóng góp, phê bình của cán bộ, công chức, viên chức; giải đáp những thắc mắc, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức;

- Thông qua Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị; phát động phong trào thi đua và ký kết giao ước thi đua giữa người đứng đầu cơ quan, đơn vị với tổ chức công đoàn;

- Bàn các biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị;

- Ban Thanh tra nhân dân của cơ quan, đơn vị báo cáo công tác; bầu Ban Thanh tra nhân dân theo quy định của pháp luật;

- Khen thưởng cá nhân, tập thể của cơ quan, đơn vị có thành tích trong công tác.

1.3 Quy trình tổ chức hội nghị.

* Chuẩn bị của Thủ trưởng đơn vị:

- Kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ công chức, viên chức; đánh giá việc thực hiện kế hoạch công tác cũng như báo cáo hoạt động tài chính của cơ quan năm 2019 và phương hướng thực hiện kế hoạch công tác năm 2020.

- Kiểm điểm việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại đơn vị năm 2019 và bổ sung các mặt còn thiếu sót hoặc phát sinh mới phù hợp yêu cầu hoạt động trong năm 2020 như: Quy chế thi đua khen thưởng; quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; quy chế bồi dưỡng, đào tạo lại chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ công chức, viên chức; quy chế thực hành tiết kiệm chống lãng phí....

- Công khai cho cán bộ, công chức biết về kinh phí hoạt động trong năm, bao gồm kinh phí do ngân sách cấp và các nguồn thu khác, quyết toán kinh phí trong năm của cơ quan; nguồn quỹ phúc lợi chăm lo cho công nhân, viên chức và người lao động.

- Trao đổi, đối thoại, giải đáp ý kiến của công chức, viên chức và người lao động, đề ra các giải pháp để thực hiện nhiệm vụ công tác chuyên môn và chăm lo đời sống của cán bộ công chức, viên chức cơ quan. Dự thảo bổ sung sửa đổi các nội quy, quy chế cơ quan (nếu có).

* Chuẩn bị của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở:

- Báo cáo tổng hợp ý kiến đóng góp của cán bộ công chức, viên chức, người lao động từ các Tổ công đoàn đã thảo luận.

- Giải đáp các kiến nghị của cán bộ công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi trách nhiệm của Công đoàn cơ sở đơn vị.

- Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân cơ sở chuẩn bị báo cáo kết quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm 2019 và chương trình hoạt động năm 2020, bầu Ban Thanh tra nhân dân (nếu hết nhiệm kỳ 2 năm).

- Tổng kết phong trào thi đua năm 2019, phát động phong trào thi đua năm 2020.

1.4 Thành phần hội nghị.

- Ngoài đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức nên mời thêm tất cả người lao động (nếu là Hội nghị toàn thể), hoặc mời đại diện của số người lao động (nếu là Hội nghị đại biểu) đang làm việc theo hợp đồng lao động tại đơn vị nhằm phát huy dân chủ một cách rộng rãi.

- Thành phần mời dự: Đại diện Lãnh đạo của đơn vị chủ quản, Ủy ban nhân dân Quận 1, Liên đoàn Lao động Quận 1, Phòng Nội vụ Quận 1.

1.5 Thời gian tổ chức hội nghị.

- **Từ ngày nhận thông báo liên tịch cho đến 31/12/2019 (theo khoản 1 điều 5 Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ)**

1.6 Việc thực hiện báo cáo

- Các đơn vị gửi báo cáo trước đến các cơ quan được mời tham dự, đồng thời đăng ký ngày tổ chức Hội nghị Cán bộ, công chức, viên chức về Liên đoàn Lao động quận 1 để có cơ sở xem xét khen thưởng kịp thời các đơn vị tổ chức sớm và đúng thời gian qui định vào đợt sơ kết phong trào thi đua “Mùa Xuân” đợt 1 năm 2020.

1.7 Việc thực hiện báo cáo sau hội nghị.

- Các đơn vị sau khi tổ chức hội nghị vui lòng gửi báo cáo và biên bản hội nghị đến Liên đoàn Lao động Quận 1 và Phòng Nội vụ Quận 1.

2. Đối với đơn vị khối trường học:

2.1 Trách nhiệm tổ chức hội nghị.

Hiệu trưởng các trường chủ trì phối hợp với Ban chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị công chức, viên chức theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ, quy định về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Căn cứ Quyết định 04/2000/QĐ-BGDĐT ngày 01 tháng 03 năm 2000 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành “Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường”.

2.2 Nội dung tổ chức hội nghị.

- Kiểm điểm việc thực hiện các nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức trước đó và những quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; đánh giá, tổng kết và kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch công tác hàng năm; thảo luận, bàn biện pháp thực hiện kế hoạch công tác năm tới của cơ quan, đơn vị;

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị lắng nghe ý kiến đóng góp, phê bình của cán bộ, công chức, viên chức; giải đáp những thắc mắc, kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức;

- Thông qua Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị; phát động phong trào thi đua và ký kết giao ước thi đua giữa người đứng đầu cơ quan, đơn vị với tổ chức công đoàn;

- Bàn các biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị;

- Ban Thanh tra nhân dân của cơ quan, đơn vị báo cáo công tác; bầu Ban Thanh tra nhân dân theo quy định của pháp luật;

- Khen thưởng cá nhân, tập thể của cơ quan, đơn vị có thành tích trong công tác.

2.3 Quy trình tổ chức hội nghị.

* Chuẩn bị của Thủ trưởng đơn vị:

- Kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ công chức, viên chức; đánh giá việc thực hiện kế hoạch công tác cũng như báo cáo hoạt động tài chính của cơ quan năm 2019 và phương hướng thực hiện kế hoạch công tác năm 2020.

- Kiểm điểm việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại đơn vị năm 2019 và bổ sung các mặt còn thiếu sót hoặc phát sinh mới phù hợp yêu cầu hoạt động trong năm 2020 như: Quy chế thi đua khen thưởng; quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; quy chế bồi dưỡng, đào tạo lại chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ công chức, viên chức; quy chế thực hành tiết kiệm chống lãng phí....

- Công khai cho cán bộ, công chức biết về kinh phí hoạt động trong năm, bao gồm kinh phí do ngân sách cấp và các nguồn thu khác, quyết toán kinh phí trong năm của cơ quan; nguồn quỹ phúc lợi chăm lo cho công nhân, viên chức và người lao động.

- Trao đổi, đối thoại, giải đáp ý kiến của công chức, viên chức và người lao động, đề ra các giải pháp để thực hiện nhiệm vụ công tác chuyên môn và chăm lo đời sống của cán bộ công chức, viên chức cơ quan. Dự thảo bổ sung sửa đổi các nội quy, quy chế cơ quan (nếu có).

* Chuẩn bị của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở:

- Báo cáo tổng hợp ý kiến đóng góp của cán bộ công chức, viên chức, người lao động từ các Tổ công đoàn đã thảo luận.

- Giải đáp các kiến nghị của cán bộ công chức thuộc phạm vi trách nhiệm của Công đoàn cơ sở đơn vị.

- Chỉ đạo Ban Thanh tra nhân dân cơ sở chuẩn bị báo cáo kết quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm 2019 và chương trình hoạt động năm 2020, bầu Ban Thanh tra nhân dân (nếu hết nhiệm kỳ 2 năm).

- Tổng kết phong trào thi đua năm 2019, phát động phong trào thi đua năm 2020.

2.4 Thành phần hội nghị.

- Cán bộ, công nhân viên chức và người lao động tại đơn vị.

- Thành phần mời dự: Đơn vị chủ quản, lãnh đạo Liên đoàn Lao động Quận 1, lãnh đạo Phòng Nội vụ Quận 1.

2.5 Thời gian tổ chức hội nghị.

- Từ ngày nhận thông báo cho đến ngày 15/11/2019

2.6 Việc thực hiện báo cáo sau hội nghị.

- Các đơn vị trường học sau khi tổ chức hội nghị vui lòng gửi báo cáo và biên bản hội nghị về Đơn vị chủ quản, Liên đoàn Lao động Quận 1, Phòng Nội vụ Quận 1.

II. HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐỐI VỚI CÔNG TY CỔ PHẦN, CÔNG TY TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN

1. Trách nhiệm tổ chức hội nghị

Người đứng đầu cơ quan đơn vị doanh nghiệp chủ trì phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2020 thực hiện theo quy định của Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ về quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ luật Lao động về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

2. Nội dung triển khai trong hội nghị:

- Tình hình thực hiện nhiệm vụ, sản xuất, kinh doanh.

- Nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của doanh nghiệp liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Thỏa ước lao động tập thể doanh nghiệp, thỏa ước lao động tập thể ngành, thỏa ước lao động tập thể khác mà doanh nghiệp tham gia.
- Nghị quyết Hội nghị người lao động.
- Việc trích lập, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và các quỹ do người lao động đóng góp (nếu có).
- Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.
- Tình hình thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.
- Xây dựng, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế và các văn bản quy định khác của doanh nghiệp liên quan đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.
- Xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; đề xuất nội dung thương lượng tập thể.
- Đề xuất, thực hiện giải pháp tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ.
- Các nội dung khác liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật.

3. Quy trình tổ chức hội nghị:

* Chuẩn bị của Giám đốc (người sử dụng lao động)

- Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất, kinh doanh trong năm 2019, tình hình thực hiện các chế độ chính sách liên quan tới quyền, lợi ích của người lao động. Trình bày phương hướng, nhiệm vụ kế hoạch, biện pháp phát triển sản xuất, kinh doanh, phương án sắp xếp tổ chức bộ máy quản lý điều hành, sắp xếp lao động, đổi mới thiết bị, công nghệ trong năm 2020. Đánh giá về các biện pháp nhằm đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, tổ chức tập huấn, phòng chống cháy, nổ, bảo vệ môi trường, cải thiện điều kiện làm việc, việc thực hiện các nội quy, quy chế của công ty, công khai mức trích lập quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi. Trả lời các câu hỏi của đại biểu có liên quan đến công tác điều hành và hoạt động của công ty.

* Chuẩn bị của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở về tổ chức Hội nghị Người lao động năm 2020.

- Tham mưu người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện quy chế tổ chức Hội nghị người lao động tại doanh nghiệp. Việc xây dựng quy chế tổ chức Hội nghị người lao động đảm bảo các nội dung quy định tại Điều 9 của Nghị

định số 149/2018/NĐ-CP và phù hợp với loại hình doanh nghiệp, tình hình thực tiễn, đặc thù sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

- Trong quá trình tham gia xây dựng quy chế, công đoàn cơ sở đề nghị đưa vào quy chế:

+ Quy định công khai cho người lao động biết những vấn đề cơ bản về kế hoạch sản xuất, về các nội dung có liên quan đến trách nhiệm và quyền lợi của người lao động.

+ Các quy định nguyên tắc, hình thức thông qua những nội dung quan trọng liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động; biểu quyết thông qua nội dung thỏa ước lao động tập thể, nghị quyết Hội nghị người lao động và các nội dung quan trọng khác.

* Trách nhiệm của Ban chấp hành công đoàn cơ sở trong tổ chức Hội nghị người lao động năm 2020.

- Chuẩn bị Báo cáo các nội dung được phân công, gồm: Tham gia Đoàn chủ tịch Hội nghị, cùng người sử dụng lao động chủ trì Hội nghị người lao động; Giám sát tình hình doanh nghiệp thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động, cải thiện điều kiện lao động; thực hiện quy chế dân chủ tại doanh nghiệp, thực hiện kết quả các cuộc đối thoại tại doanh nghiệp,... nội dung sửa đổi, bổ sung hoặc ký mới thỏa ước lao động tập thể đưa ra thông qua tại Hội nghị người lao động.

- Tổng hợp các kiến nghị của người lao động tại Hội nghị người lao động phòng, ban, phân xưởng, đội sản xuất trong doanh nghiệp.

- Báo cáo kết quả phong trào thi đua, khen thưởng và phát động thi đua (nếu có); báo cáo kết quả và phương hướng hoạt động Ban thanh tra nhân dân tại doanh nghiệp (đối với doanh nghiệp nhà nước).

- Chuẩn bị nhân sự giới thiệu cho Hội nghị người lao động bầu thành viên đại diện tập thể người lao động tham gia đối thoại tại nơi làm việc (được thực hiện định kỳ hoặc khi một bên có yêu cầu); bầu Ban thanh tra nhân dân (đối với doanh nghiệp nhà nước).

- Phổ biến và giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động; cùng người sử dụng lao động định kỳ đánh giá thực hiện Nghị quyết Hội nghị người lao động.

- Hướng dẫn các phòng, ban, đơn vị tổng hợp các ý kiến góp ý, kiến nghị (nếu có) gửi về Ban Chấp hành công đoàn cơ sở.

4. Thành phần tham dự hội nghị

- Ban Tổng Giám đốc, Ban Giám đốc (Chủ doanh nghiệp)
- Toàn thể công nhân viên chức và người lao động tại đơn vị
- Thành phần mời dự: Đơn vị chủ quản, lãnh đạo Liên đoàn Lao động Quận 1.

5. Thời gian tổ chức hội nghị

- Từ Tháng 10/2019 đến 31/03/2020.

6. Việc thực hiện báo cáo sau hội nghị

- Các đơn vị gửi báo cáo trước đến các cơ quan được mời tham dự, đồng thời đăng ký ngày tổ chức Hội nghị Người lao động về Liên đoàn Lao động quận 1, số 37 Hàn Thuyên, Phường Bến Nghé, Quận 1, để có cơ sở xem xét khen thưởng kịp thời các đơn vị tổ chức sớm và đúng thời gian qui định vào đợt sơ kết phong trào thi đua “mùa Xuân” đợt 1 năm 2020.

- Sau Hội nghị Người lao động gửi báo cáo, biên bản và nghị quyết Hội nghị Người lao động năm 2020 về Liên đoàn Lao động Quận 1, số 37 Hàn Thuyên, Phường Bến Nghé, Quận 1 để có cơ sở xét khen thưởng các cơ quan, đơn vị tổ chức sớm và tốt Hội nghị Người lao động năm 2019.

Trên đây là hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức và Hội nghị người lao động năm 2020, đề nghị lãnh đạo cơ quan, thủ trưởng các đơn vị, Ban Giám đốc doanh nghiệp và Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở trực thuộc cùng phối hợp tổ chức Hội nghị người lao động dưới sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng (nếu có) đúng thời gian quy định. Việc tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức và Hội nghị người lao động là một trong những tiêu chuẩn để Liên đoàn Lao động Quận 1 đánh giá hoạt động và đề xuất với Quận ủy Quận 1 xem xét công nhận Chi bộ (Đảng bộ) đạt danh hiệu “**Trong sạch vững mạnh**”, Ủy ban nhân dân Quận 1 xem xét danh hiệu thi đua khen thưởng hoặc xử lý trách nhiệm đối với Giám đốc, Thủ trưởng đơn vị, Chủ tịch công đoàn cơ sở không tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức và Hội nghị Người lao động năm 2020 theo nội dung thông báo này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc liên hệ Phòng Nội vụ Quận 1 hoặc Liên đoàn Lao động Quận 1 (đồng chí Huỳnh Vĩnh Lâm – Phó Chủ tịch – 077.666.8883) để được hướng dẫn kịp thời.

Đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện đúng nội dung thông báo này.

Handwritten signature

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG QUẬN 1
CHỦ TỊCH**



Trương Thị Minh Dung

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 1
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Thu Hương

Nơi nhận:

- TT.LĐLĐ Thành phố “để b/c”;
- Ban CSPL/LĐLĐ Thành phố “để b/c”;
- TT. QU – UBND Quận 1 “để b/c”;
- Ban Dân vận Quận ủy 1 “để b/c”;
- Ban Chỉ đạo QCDC CS Q.1 “để b/c”;
- VP Quận ủy – VP HĐND và UBND Q.1 “để b/c”;
- Phòng Nội vụ “để th/hiện”;
- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc Quận 1 “để th/hiện”;
- Các CDCS trực thuộc “để th/hiện”;
- Lưu: VP, CSPL, CNTT.