

Số: 02 /CTr-LĐLĐ

Quận 1, ngày 12 tháng 3 năm 2019

CHƯƠNG TRÌNH Công tác Nữ công năm 2019

Căn cứ Chương trình số 01/CTr-LĐLĐ ngày 07/01/2019 của Liên đoàn Lao động Thành phố về chương trình công tác Nữ công năm 2019, Liên đoàn Lao động Quận 1 xây dựng Chương trình Công tác Nữ công năm 2019, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

- Thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động nữ; tích cực tham gia có hiệu quả với các ban ngành trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách lao động nữ.

- Nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công, cán bộ phụ trách Nữ công CĐCS gắn liền với lợi ích của đoàn viên, người lao động nữ. Tập trung đào tạo nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị, có năng lực và tính chuyên nghiệp cao, tận tụy vì đoàn viên, người lao động nữ.

- Quán triệt, triển khai sâu rộng các chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn các cấp về công tác vận động đoàn viên, người lao động nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Tổ chức có hiệu quả phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh trong đoàn viên, người lao động.

- Tập trung các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, công nhân lao động nữ thuộc khu vực lao động phi kết cấu.

II. CHỈ TIÊU

- 100% đoàn viên, người lao động nữ khu vực nhà nước và ít nhất 30% lao động nữ trong các công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đăng ký thực hiện phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà".

- 100% CĐCS khu vực hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước, 40% trở lên CĐCS ngoài khu vực nhà nước thành lập được Ban Nữ công quần chúng theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam (có quyết định thành lập).

- 100% CĐCS khu vực hành chính sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước, 60% trở lên CĐCS ngoài khu vực nhà nước thực hiện chương trình học bổng “Nguyễn Đức Cảnh”.

- Phối hợp đơn vị chức năng kiểm tra, giám sát ít nhất 10 đơn vị sử dụng đông lao động nữ về việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ.

- Tổ chức tuyên truyền kiến thức về giới, bình đẳng giới cho CNVCLĐ

- 60% cán bộ nữ công CĐCS được bồi dưỡng tập huấn về nghiệp vụ công tác nữ công, về Luật Lao động.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ

- Ban Nữ công, Cán bộ phụ trách Nữ công chủ động tham mưu BCH công đoàn cơ sở đề xuất những quy định đối với lao động nữ có lợi hơn so với quy định của pháp luật thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể, nhằm chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, đời sống vật chất và tinh thần cho lao động nữ. Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của lao động nữ về những quy định chính sách đối với lao động nữ, từ đó tham gia góp ý dự thảo sửa đổi, bổ sung Bộ luật Lao động 2012.

- Tổ chức các hoạt động thiết thực trong đoàn viên, người lao động nữ gắn với chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và kỷ niệm 70 năm thành lập Ban Nữ công, Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (01/6 - 30/6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng Hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 - 15/12); Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và trẻ em gái (25/11), Ngày Dân số thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12),... quan tâm đến đội ngũ lao động nữ tại các nghiệp đoàn thuộc khu vực phi kết cấu nhằm vận động, thu hút lực lượng lao động nữ tham gia vào tổ chức công đoàn.

- Vận động chủ doanh nghiệp giúp đỡ hoặc hỗ trợ một phần chi phí gửi trẻ, mẫu giáo đối với lao động nữ có con trong độ tuổi gửi trẻ, mẫu giáo; vận động lắp đặt phòng vắt sữa trong doanh nghiệp hỗ trợ lao động nữ nuôi con bằng sữa mẹ tại nơi làm việc.

- Vận động các nguồn lực giúp đỡ cho đoàn viên, người lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn, chương trình mái ấm công đoàn, tổ chức khám phụ khoa cho lao động nữ,...

- Tổ chức các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ, đoàn viên, người lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn; trao học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho con đoàn viên, người lao động vượt khó học giỏi; Triển khai các hoạt động chăm lo hè, Quốc tế thiếu nhi 1/6: trại hè Thanh Đa, tổ chức xem phim, tặng quà,...chăm lo dịp Tết Trung thu,...

- Triển khai phong trào tập thể dục giữa giờ đến các công đoàn cơ sở nhằm giúp cho người lao động vận động, thư giãn, rèn luyện sức khỏe tái tạo sức lao động và phòng tránh bệnh nghề nghiệp; vận động người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian và cơ sở vật chất để triển khai phong trào.

- Tổ chức các hoạt động cho lao động nữ trong Ngày hội CNVCLĐ: bán hàng sản phẩm giảm giá, hội thi nấu ăn, hội thi heo béo - heo khỏe, ...

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn các cấp, tăng cường phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật cho nữ CNVCLĐ

- Tiếp tục tuyên truyền sâu rộng nội dung Bộ Luật Lao động năm 2012, Luật Công đoàn năm 2012, Luật Bảo hiểm Xã hội,...và các văn bản hướng dẫn thi hành liên quan đến lao động nữ; tuyên truyền về những quy định pháp luật liên quan về Bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, hôn nhân gia đình, dân số - sức khỏe sinh sản, chăm sóc, giáo dục trẻ em, phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em.

- Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống nhân các ngày kỷ niệm về giới, tạo môi trường để đoàn viên, người lao động nữ phấn đấu rèn luyện 4 tiêu chí phẩm chất đạo đức phụ nữ thời kỳ hội nhập quốc tế.

- Họp mặt, biểu dương, tuyên truyền nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, trách nhiệm của gia đình, những giá trị truyền thống của gia đình Việt Nam nhân ngày gia đình Việt Nam 28/6, tuyên dương các gia đình tiêu biểu, gia đình hiếu học.

- Tuyên truyền thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 BCH TW khóa XII về "Công tác dân số trong tình hình mới"; tuyên truyền về "Dân số và phát triển" trong đoàn viên, người lao động gắn với phát triển bền vững của doanh nghiệp. Tập trung truyền thông, tư vấn tiền hôn nhân, tư vấn và cung ứng dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản cho người lao động nữ.

3. Đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CNVCLĐ

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà", gắn với phong trào "Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây

dựng gia đình hạnh phúc”; khen thưởng đối tượng lao động trực tiếp tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào vào dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và 20/10.

- Tổ chức họp mặt, biểu dương, khen thưởng nữ cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công, đoàn viên, người lao động nữ tiêu biểu trong mọi lĩnh vực lao động sản xuất, nghiên cứu khoa học và hoạt động công đoàn nhân kỷ niệm 70 năm thành lập Ban Nữ công.

- Giới thiệu xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển phụ nữ” gửi Liên đoàn Lao động thành phố.

4. Đổi mới nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công, cán bộ làm công tác Nữ công Công đoàn cơ sở gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, CNVCLĐ

- Thúc đẩy việc thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Nữ công quần chúng gắn với chăm lo lợi ích của đoàn viên, người lao động nữ, đặc biệt là Ban Nữ công quần chúng theo tinh thần Nghị quyết số 12b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XI) ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, Kế hoạch số 06/KH-LĐLĐ ngày 09/02/2018 của Liên đoàn Lao động thành phố về triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước và Kế hoạch số 05/KH-LĐLĐ ngày 19/3/2018 của Liên đoàn Lao động Quận 1 về triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

- Tổng hợp, thống kê tình hình nữ cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công; tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ chủ chốt công đoàn, cán bộ nữ công công đoàn về nội dung về bình đẳng giới; lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn; công tác vận động nữ CNVC-LĐ; kỹ năng đại diện tham gia bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của lao động nữ và trẻ em; kỹ năng tổ chức cuộc sống gia đình, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh...

- Tổ chức các đợt sinh hoạt chuyên đề về đổi mới phương pháp hoạt động nữ công, vấn đề lao động nữ trước những thách thức của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư và vai trò của công đoàn, các giải pháp nâng cao vị thế phụ nữ trong giai đoạn mới.

5. Tăng cường mối quan hệ và phối hợp với các ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan chức năng, tranh thủ nguồn đầu tư và thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của lao động nữ

- Phối hợp với Ban vì sự tiến bộ phụ nữ, Hội Liên hiệp Phụ nữ Quận, Trung tâm Y tế Quận, Bệnh viện Quận trong việc tổ chức các hoạt động trong nữ CNVC-LĐ và truyền thông kiến thức chăm sóc SKSS, Dân số/KHHGD,... cho đoàn viên, người lao động nữ,

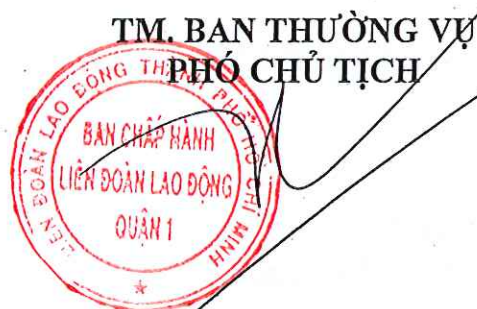
- Phối hợp các đơn vị chức năng có liên quan kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách lao động nữ tại các doanh nghiệp có đông lao động nữ.

- Phối hợp với Phòng Tư pháp quận, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội quận, các đơn vị trong công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về lao động nữ và trẻ em, những kiến thức về giới, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, phòng chống xâm hại tình dục...

Trên đây là Chương trình công tác Nữ công năm 2019 của Liên đoàn Lao động Quận 1, các công đoàn cơ sở căn cứ tình hình thực tiễn tại đơn vị để cụ thể hóa, xây dựng kế hoạch thực hiện đạt hiệu quả cao nhất.

Nơi nhận:

- Ban Nữ công LĐLĐ TP;
- Ban Dân vận Quận ủy Q1;
- BCH LĐLĐ Q1;
- BCH các CĐCS;
- Lưu: VP, NC, mail, web.



Hồ Như Cát Tường

